



## RE-INTEGRATIE BIJ ZIEKTEVERZUIM

PROFESSIONEEL  
DESKUNDIG & ERVAREN

GROOT PROFESSIONEEL  
NETWERK

SNELLE  
RE-INTEGRATIE

HELDERE  
COMMUNICATIE

### Voor iedere medewerker wordt een individueel plan van aanpak opgesteld.

Binnen dit plan van aanpak kunnen verschillende instrumenten worden ingezet:

- Oriëntatie in de beroepsmogelijkheden middels loopbaan/beroepskeuzetesten. \*
- Intensieve bemiddeling.
- Sollicitatiebegeleiding waaronder:
  - Ondersteunen bij opstellen commercieel Curriculum Vitae.
  - Ondersteunen bij het solliciteren.
  - Begeleiden bij netwerken.

\* De uitslagen van de testen geven een helder beeld van onder meer de persoonlijke waarden, interesses, drijfveren en competenties van de medewerker. Er zal zoveel mogelijk intensieve begeleiding en bemiddeling worden ingezet.

### Carrière Vitaal biedt:

- Actieve, professionele begeleiding en bemiddeling (terug) naar werk (eerste en tweede spoor).
- Zicht op talenten en kernkwaliteiten, ondanks de mogelijk aanwezige beperkingen.
- Daadkracht, duidelijkheid en een pragmatische aanpak.
- Introductie binnen het Carrière Vitaal netwerk.

### Ondersteuning in re-integratie bij ziekteverzuim.

**Wanneer een organisatie te maken heeft met een verzuimende medewerker, biedt Carrière Vitaal begeleiding van A tot Z. Medewerkers kunnen om allerlei redenen uit het arbeidsproces raken; door ziekte, lichamelijke problemen en / of psychische problematiek.**

U als werkgever doet er samen met uw medewerker alles aan om deze medewerker binnen uw eigen organisatie te herplaatsen. Als interne herplaatsing niet mogelijk is, zijn u en uw medewerker verantwoordelijk voor het vinden van een passende oplossing buiten uw organisatie.

CarrièreVitaal ondersteunt werkgever en medewerker bij het uitzetten van een passend extern re-integratietraject. Het doel is tweeledig. Werkgever wil een goede oplossing voor zijn/haar medewerker door middel van de inzet van een passend re-integratietraject maar ook dat deze voldoet aan de eisen vanuit de Wet Verbetering Poortwachter. De medewerker wil nieuw toekomstperspectief en heeft begeleiding nodig om dit te realiseren.

Carrière Vitaal zal zich richten op de mogelijkheden die de medewerker heeft, rekening houdend met eventuele beperkingen. Onze kracht ligt in vlotte re-integratie vanuit een breed regionaal netwerk. Na zorgvuldige analyse van de situatie stellen wij een realistisch re-integratieplan op in samenwerking met de medewerker, de werkgever, de bedrijfsarts, arbeidsdeskundige en/of een re-integratie-specialist.

## Begeleidingsduur

Carrière Vitaal begeleidt de werkgever en de medewerker tot einde wachttijd ziektewet, zodat er altijd een sluitend WVP-dossier is in het kader van externe re-integratie. De begeleidingsduur kan 6, 9 of 12 maanden omvatten.

## Rapportage en evaluatie

Tussentijds, maar in ieder geval elke 3 maanden, vindt er een evaluatie plaats met de medewerker over de voortgang van het traject. Zowel medewerker als werkgever ontvangen hiervan een schriftelijke rapportage. Daarnaast is er regelmatig, via mail / telefoon, contact tussen Carrière Vitaal en de werkgever over de voortgang. Bij beëindiging van het traject levert Carrière Vitaal een eindrapportage van alle verrichtte inspanningen.

## Nazorg

Carrière Vitaal biedt de medewerker, middels een periode van nazorg, de mogelijkheid om na plaatsing voor advies terug te vallen op Carrière Vitaal. Nazorg draagt er mede aan bij dat de plaatsing duurzaam blijft.

“ Re-integreren in de functie waarin de  
medewerker zich prettig voelt én optimaal  
kan functioneren! ”